

Dołącz do Akademii Lidera Produkcji

Autorski program rozwoju liderów w środowisku produkcyjnym.

Akademia Lidera Produkcji to praktyczne warsztaty stworzone dla dużych organizacji oraz firm z sektora MŚP. Program został przetestowany w kilkunastu projektach, w których wzięło udział już kilkaset osób – menedżerów, brygadzystów i liderów zespołów.

To nowoczesne podejście do przywództwa w środowisku produkcyjnym, które rozwija umiejętności niezbędne, by skutecznie zarządzać zespołami, wspierać ludzi i osiągać cele biznesowe.

Program ma na celu:

- Rozwój kompetencji liderów produkcji w obszarach zarządzania zespołem, komunikacji i budowania odpowiedzialności.
- Wzrost efektywności pracy i procesów dzięki praktycznym narzędziom wdrażanym od razu na hali produkcyjnej.
- Kształtowanie nowoczesnej kultury przywództwa opartej na współpracy, zaufaniu i odpowiedzialności.
- Wzmocnienie roli lidera tak, aby stawał się realnym wsparciem dla swoich ludzi i partnerem dla menedżerów wyższego szczebla.



Kim jesteśmy?

PerfectCircle to zespół ekspertów, którzy wspierają Twoją firmę dla pełnego i trwałego wzrostu. Pomożemy Ci osiągać Twoje cele szybciej i skuteczniej

Nasza Oferta

Coaching biznesowy i executive coaching,
Dynamiczne samzarządzanie (Turkus),
Szkolenia i warsztaty,
Interim Management,
Konsulting biznesowy i strategiczny

Cechy PerfectCircle

Innowacja dająca klientom przewagę konkurencyjną i wpływająca na realne wyniki biznesowe. Szkolenia i coachingi osadzone w realiach produkcyjnych i biznesowych.



Akademia
PerfectCircle®



Coaching
Biznesowy



Doradztwo



Szkolenia



Turkusowe
Organizacje

Dlaczego warto wziąć udział w Akademii Lidera Produkcji?

- Praktyczny charakter – warsztaty są nastawione na ćwiczenia, symulacje i pracę na realnych przykładach z codziennej pracy liderów.
- Sprawdzone rozwiązania – program został przetestowany w kilkunastu projektach w różnych firmach produkcyjnych, dzięki czemu gwarantuje skuteczność i mierzalne efekty.
- Nowoczesne podejście do przywództwa – oparte na współpracy, odpowiedzialności i zaangażowaniu zespołu.
- Rozwój kluczowych kompetencji liderów – m.in. komunikacja, delegowanie, feedback, motywowanie, budowanie autorytetu i zarządzanie zmianą.
- Elastyczna formuła – możliwość udziału w szkoleniach otwartych w Warszawie lub realizacji programu zamkniętego, dopasowanego do specyfiki firmy.
- Bezpośredni wpływ na wyniki organizacji – liderzy po Akademii potrafią lepiej organizować pracę zespołów, zwiększać efektywność i zmniejszać rotację pracowników.
- Trwały efekt rozwojowy – dzięki formule obejmującej warsztaty, follow-up online oraz podsumowanie, uczestnicy wdrażają zmiany krok po kroku i utrwalać nowe umiejętności.

Akademia Lidera Produkcji

(Kierownik, Brygadzysta, Mistrz,
Lider, Technolog)

Dwie opcje realizacji:

- Formuła Otwarta - prowadzimy cykl otwartej Akademii w Warszawie, gdzie liderzy z różnych firm wymieniają się doświadczeniami i uczą się od trenera praktyka.
- Formuła Zamknięta - oferujemy również możliwość realizacji programu "szytego na miarę", przygotowanego pod konkretne przedsiębiorstwo, jego procesy i wyzwania produkcyjne i okołoprodukcyjne.

Efektom udziału w Akademii jest unikatowy rozwój kompetencji liderów, którzy potrafią nie tylko lepiej zarządzać zespołem, ale również realnie wpływać na wyniki biznesowe organizacji.

Dołącz do Akademii Lidera Produkcji

i rozwijaj swoje kompetencje liderskie w praktyce – krok po kroku, z realnymi narzędziami i wsparciem wdrożeniowym.



Zgłoś się już dziś!

PerfectCircle.pl
Liczba miejsc ograniczona

Zajęcia prowadzi Adrian Wojciechowski:

- Konsultant, trener biznesu i praktyk z ponad 25-letnim doświadczeniem w sprzedaży, produkcji i zarządzaniu.
- Doświadczenie zdobywał zarówno w top korporacjach, jak i w firmach MSP, przechodząc od stanowisk handlowca, przez specjalistę i kierownika, aż do ról dyrektorskich.
- Obecnie pełni funkcję Dyrektora Zarządzającego w PerfectCircle.
- Od 14 lat specjalizuje się w szkoleniach i rozwoju liderów, łącząc praktykę biznesową z wiedzą trenerską.
- W pracy trenerskiej koncentruje się na efektywności, praktycznych narzędziach i rozwiązaniach, które bezpośrednio wspierają realizację celów biznesowych.
- Jest certyfikowanym trenerem Kirkpatrick Four Levels® Evaluation oraz Certyfikowanym Konsultantem Kryzysowym™ – jedyne w Polsce programu rekomendowanego przez WHO.
- W ramach Akademii Lidera Produkcji oraz innych projektów przeszkolił już kilkaset osób w kilkudziesięciu sesjach dla firm z branż FMCG, B2B, HoReCa i farmacji.

Kim jesteśmy?

PerfectCircle to zespół ekspertów, którzy wspierają Twoją firmę dla pełnego i trwałego wzrostu. Pomożemy Ci osiągać Twoje cele szybciej i skuteczniej

Nasza oferta

Coaching biznesowy i executive coaching,
Dynamiczne samozarządzanie (Turkus),
Szkolenia i warsztaty,
Interim Management,
Konsulting biznesowy i strategiczny

Cechy PerfectCircle

Innowacja dająca klientom przewagę konkurencyjną i wpływająca na realne wyniki biznesowe. Szkolenia i coachingi osadzone w realiach produkcyjnych i biznesowych.



Akademia
PerfectCircle®



Coaching
Biznesowy



Doradztwo



Szkolenia



Turkusowe
Organizacje

Jak rozwijać kompetencje, aby stać się skutecznym liderem produkcji?

Akademia Lidera Produkcji to sześć modułów warsztatowych, które rozwijają kluczowe kompetencje przywódcze w środowisku produkcyjnym. Uczestnicy uczą się budować autorytet, skutecznie kierować zespołem, komunikować się i udzielać feedbacku, a także delegować zadania, motywować pracowników i radzić sobie z konfliktami. Program wspiera również liderów w procesie ciągłego doskonalenia i wdrażania zmian. Całość obejmuje **2 sesje po 2 dni praktycznych warsztatów stacjonarnych oraz dodatkowe 2-godzinne spotkanie online**, które pomaga wdrożyć nowe umiejętności między zjazdami.

Sesja I 26-27.11.2025

1. Rola i skuteczna komunikacja Lidera produkcji w a.d. 2025 plus

- Rola Kierownika/ Brygadzysty/Lidera w obecnych warunkach w firmie i realiach produkcyjnych
- Model góry lodowej w codziennej pracy Lidera produkcji (w tym podejście 4x20)
- Nowoczesna komunikacja dopasowana do osób z którymi pracuje Lider (w tym różnice pokoleniowe od BB do Alfa) i jak z nimi współpracować
- Zasady nowoczesnej komunikacji – co działa a czego unikać, czyli tematy wrażliwe dla każdego z nas
- Techniki aktywnego słuchania w praktyce (Klaryfikacja, Parafraza, Odzwierciedlenie)
- Zrozumienie współpracownika poprzez wartości i indywidualne potrzeby z nastawieniem na filary zaufania w obecnych czasach

2. Budowanie autorytetu i przekaz Lidera, który działa

- Pozytywny przekaz w oparciu o wzory językowe w codziennej pracy Lidera
- Technika UFO w skutecznej komunikacji Lidera Produkcji
- Wprowadzenie do budowania autorytetu Lidera wśród pracowników oraz w jaki sposób z niego korzystać
- Rola, znaczenie i jakość rozmów podsumowujących w pracy Lidera
- Skuteczna jednogodzinowa pochwała i reprimenda (w oparciu o skuteczne podejście „Jednogodzinowego menedżera” w dopasowaniu do działań produkcyjnych)
- Konstruktwna krytyka wg. podejścia ZUS (Zachowanie – Uczucie – Skutek)

3. Zaangażowany i dobrze działający zespół - Przywództwo Sytuacyjne w relacjach produkcyjnych i okołoprodukcyjnych

- Efektywny onboarding – rola Lidera produkcji w procesie wdrażania nowych pracowników. podejście 4/11
- Wprowadzenie do Przywództwa sytuacyjnego (SL II wg. K. Blancharda) - od analizy własnego stylu, osób z zespołu do indywidualnego podejścia i pracy z każdym pracownikiem
- 4 Fazy życia zespołu wg. Tuckmana (studium przypadku) plus analiza zespołu oraz potencjału pracujących osób – pełny plan analiza zakończona planem działania
- Kontrakt „6 R” (wg. K. Petersena) z ludźmi i praca z nimi, czyli to działa głównie na produkcji (praca na realnym przykładzie każdego Lidera produkcji (od stworzenia do wdrożenia)

Dla maksymalizacji efektów i wdrożenia sesja wdrożeniowa – online (2 godziny) – 10.11.2025

Sesja II 14-15.01.2026

4. Efektywny zespół i narzędzia operacyjno-monitoringowe

- Efektywny zespół- 5 dysfunkcji pracy zespołowej w realiach firmy / działu (praktyka dopasowana do realiów produkcyjnych wg. P. Lencioni)
- Skuteczne narzędzia pracy Lidera produkcji wpływające na efektywność wraz ze sposobami nowoczesnego monitorowania (nie kontroli):
- A. Miękkie (w tym feedback, 180 stopni, 360 stopni, rozmowy podsumowujące)
- B. Twarde (w tym praca na KPI`s / OKR)
- Praca na narzędziach digitalowych możliwych i już funkcjonujących w firmie – z czego i jak korzystać w warunkach pracy produkcji
- Podejście, rola i praca w codziennych warunkach Lidera z operatywką wg. PDCA, 5S, Kaizen czy Lean (jeśli jest wdrożony w firmie)

5. Cykl zarządzania w praktyce

- Skuteczność vs. efektywność w realizacji codziennych zadań
- 3 etapowy cykl zarządzania w praktyce
- Planowanie i delegowanie z dopasowaniem do poziomu „gotowości” pracownika oraz ustalanie celów wg. SMART i delegowanie dopasowaniu do zadania oraz kompetencji i zaangażowania pracownika
- Monitorowanie i wspieranie (kiedy, jak , po co)
- Podsumowanie i ocena, czyli wstęp do informacji zwrotnej
- Złote zasady informacji zwrotnej i współpracy w firmie
- Różnica pomiędzy chwaleniem, krytyką a informacją zwrotną
- Podstawy informacji zwrotnej- komunikacja z pracownikami wg. modelu FUKO (Fakty, Uczucia/ Ustosunkowanie się , Konsekwencje, Oczekiwania) w maksymalnym dopasowaniu do realiów i potrzeb Lidera
- Rozmowy podsumowujące np. kwartalne, po okresie próbnym etc.
- Trudne sytuacje z pracownikami (w tym konflikty) oraz trudne rozmowy np. nagany

6. Samozarządzanie, asertywność, motywacja skutecznego lidera

- Podstawy asertywności w pracy Lidera produkcji oraz 4 kroki asertywnej odmowy
- Zarządzanie sobą w czasie (macierz Eisenhowera oraz podejście ABC) wpływające na efektywność własną oraz współpracowników z dopasowaniem do realiów produkcji
- Zasady: Cheta Holmsa oraz obcinania gałęzi w praktyce
- „3 rodzaje małp” które codziennie spotyka Lider Produkcji i jak sobie z nimi radzić
- Tradycyjne podejście motywacyjne od Masłowa i samoanaliza motywacyjna wg. McClellanda
- Motywacja 3.0 w tym Autonomia, Mistrzostwo, Poczucie celu-> zasady i podstawy nowoczesnej motywacji wg. Daniel Pink-a, czyli dlaczego metoda „kija i marchewki już nie działa”
- Ustalenie planu dalszych działań po szkoleniu w oparciu o matrycę RSWE

Każdy Moduł kończy się indywidualnym planem działania, a pomiędzy modułami następuje sesja wdrożeniowa/ followup (2 godz. online)